



2^e

COLLOQUE
MÉDECINS
GESTIONNAIRES



GÉRER, C'EST **S'ADAPTER!**

PROGRAMME PRÉLIMINAIRE

17 NOVEMBRE 2016

Centre Mont-Royal
2200, rue Mansfield, Montréal

amq.ca

AMQ

Médecins
EN ACTION

ASSOCIATION
MÉDICALE
CANADIENNE



CANADIAN
MEDICAL
ASSOCIATION



GÉRER, C'EST S'ADAPTER!

Avec la réforme en cours dans le réseau de la santé et des services sociaux, les défis du médecin gestionnaire sont multiples. Ce 2^e colloque médecins gestionnaires de l'AMQ-AMC aborde les pratiques de gestion à privilégier, ainsi que les habiletés, les attitudes et les savoirs requis pour réussir la transformation du réseau et atteindre les cibles attendues.

Centrées sur des défis de gestion auxquels sont confrontés au quotidien les médecins gestionnaires, les activités proposées permettront aux participants de jeter un regard neuf sur leurs façons de faire et, par conséquent, de développer leurs compétences individuelles ainsi que de partager une vision commune de la gouvernance clinique.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- Reconnaître les défis transformationnels des médecins gestionnaires
- Développer une vision commune de la gestion adaptée à la réforme du réseau de la santé en cours et intégrer des pratiques de gestion pertinentes

Une demande d'accréditation pour l'obtention de crédits de développement professionnel continu (DPC) sera déposée auprès d'un organisme accrédité reconnu.

7 h 30 Inscription et petit-déjeuner

8 h 30 Mot d'ouverture

8 h 45 **Conférence d'ouverture**

Le positionnement stratégique du médecin gestionnaire dans le réseau de la santé

M. Michel Clair, administrateur de sociétés, ancien ministre et avocat à la retraite

L'écosystème de la santé regroupe un ensemble d'organisations et d'acteurs qui ont en commun d'offrir des services sociaux et de santé de qualité pour la population. Afin d'exercer une influence positive et rassembleuse, il est essentiel pour le médecin gestionnaire de comprendre et reconnaître les parties prenantes qui constituent cet écosystème, maîtriser les principales notions de gouvernance et intégrer les pratiques exemplaires de gestion applicables à la nouvelle réalité du réseau de la santé.

À la fin de cette conférence, le participant sera en mesure de :

- Adopter de nouvelles façons d'assumer un leadership médical positif, stratégique et adapté à la transformation du réseau de la santé
- Cibler les acteurs clés de la gouvernance dans son milieu et concevoir une stratégie de représentation adaptée aux nouvelles réalités de la gouvernance

Ateliers pour relever les défis transformationnels

Mme Marie Côté, consultante en développement organisationnel chez La gestion réinventée

M. André Fortin, consultant en animation créative chez La gestion réinventée

Sur la base de situations réelles vécues par le médecin gestionnaire, des ateliers en petits groupes et en plénières permettront de dégager les pratiques de gestion à privilégier afin de relever les défis transformationnels actuels et futurs. Animés par des

professionnels de la gestion, ces ateliers seront l'occasion pour le médecin gestionnaire de se projeter dans des situations de changement et de s'outiller pour atteindre ses objectifs.

À la fin de ces ateliers, le participant sera en mesure de :

- Décrire les concepts liés aux pratiques actuelles de gestion ainsi que les connaissances, habiletés et attitudes requises pour les mettre en œuvre
- Expérimenter une démarche de cocréation génératrice d'idées nouvelles afin de l'intégrer dans sa pratique
- Utiliser un modèle de gestion adapté au contexte évolutif

9h30 **Atelier 1** : Des équipes élargies au bénéfice de la population

La réforme commande la composition d'équipes élargies et le développement d'une approche de responsabilité populationnelle. L'atelier aidera le médecin gestionnaire à centrer ses décisions et ses actions sur les besoins de ses patients et de la population en tenant compte de la globalité de l'organisation et de son environnement.

10h30 **Pause santé**

11h **Atelier 2** : La collaboration et la gestion des équipes

La taille des équipes et l'étendue du territoire posent des défis importants pour le médecin gestionnaire. L'atelier abordera les notions de leadership participatif, de la gestion de proximité, de l'engagement des personnes dans les décisions qui les concernent ainsi que du travail collaboratif au sein des équipes et avec les partenaires.

12h15 **Dîner**

13h15 **Atelier 3** : La mesure, la rétroaction et l'innovation: parce que gérer, c'est s'adapter!

Les récentes ententes entre le gouvernement et les médecins exigent de ceux-ci l'atteinte de cibles en matière d'accessibilité pour la population. L'atelier mettra en lumière les pratiques de gestion à privilégier afin de favoriser une culture de dépassement où les actions permettent de mobiliser les équipes dans un contexte de recherche de solutions novatrices.

14h45 **Pause santé**

15h **Bilan des ateliers** : Adopter une culture de gestion adaptée à l'environnement

Se réinventer, c'est expérimenter de nouvelles façons de percevoir, de penser et d'exercer ses responsabilités. Les participants seront invités à faire un bilan personnel et collectif des ateliers et des concepts présentés afin de les soutenir dans l'adoption d'une culture et d'un modèle de gestion adaptés à l'écosystème actuel et futur.

15h45 **Conférence de clôture**

L'action collective des médecins gestionnaires : une expérience inspirante

Nom du conférencier à venir

Cette présentation permettra de prendre connaissance d'une expérience de mobilisation collective des médecins dans la mise en œuvre d'une nouvelle structure de gouvernance médicale en Colombie-Britannique.

À la fin de cette conférence, le participant sera en mesure de :

- Identifier les conditions gagnantes d'une expérience de mobilisation collective
- Déterminer les éléments pertinents de mobilisation dans son milieu

16h45 **Mot de clôture**

17h **Cocktail et réseautage**



AMQ

Médecins
EN ACTION

ASSOCIATION MÉDICALE DU QUÉBEC (AMQ)
380, rue Saint-Antoine Ouest
Bureau 3200
Montréal (Québec) H2Y 3X7

amq.ca

